Retour à Proc#173 - Prise de décision	
Sujets connexes	Dossier Organisationnel\ La gouvernance partagée

Les valeurs de Logeas Informatique (document #63)

Document technique	Rattaché à Proc#173 - Prise de décision. Non soumis à approbation.

SOLIDARITE

La solidarité est une valeur fondatrice pour nous. Elle est présente d'abord au sein de notre équipe. Elle s'élargit aux étudiants que nous accueillons ponctuellement en stages.. et au-delà avec nos clients/partenaires et nos fournisseurs/partenaires.

Nous la définissons au travers de quelques principes :

- Le partage et l'entraide, un devoir moral les uns envers les autres
- La mise en place d'une relation de confiance à priori
- L'intérêt et le respect réciproques
- La responsabilité collective plutôt qu'individuelle
- L'écoute et la bienveillance

Nous l'appuyons sur :

- Notre statut de SCOP (Société coopérative et participative) où chaque salarié est invité à devenir associé pour codécider et élire son/ses gérants
- notre appartenance aux valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire :
  - poursuivre un but autre que le simple partage des bénéfices
  - instaurer une gouvernance démocratique et organisée par les statuts
  - consacrer les bénéfices majoritairement aux salariés, au développement et au maintien de l'activité de l'entreprise, ne pas redistribuer les réserves obligatoires constituées

TRANSPARENCE

La transparence nous semble être une des clés de la bonne application de la solidarité. Dans l'équipe tous les dossiers sont accessibles afin de garantir une prise de décision collective en conscience.

Nous informons régulièrement nos partenaires de nos projets, réussites et échecs, même quand cela représente un désavantage compétitif pour l'entreprise.

Nous la définissons au travers de quelques principes :

- Dire ce que l'on fait / Faire ce que l'on dit
- Partager avec l'équipe une difficulté, une erreur, un accident, pour diminuer le poids individuel, trouver des solutions ensemble et capitaliser pour le futur

Nous l'outillons par :

- Mailing, Lettres d'information
- Charte
- Outils collaboratifs (sans limitation d'accès au sein de l'équipe)

PARTENARIAT

Plus qu'une simple société de services, Logeas Informatique travaille dans l'esprit d'un service interne externalisé avec ses partenaires/clients et attend que ceux-ci adhèrent à ses principes.\ Nous nous basons sur les principes de réciprocité, d'équité, de dialogue ouvert, d'effort partagé de compréhension, de mutualisation, ce qui se traduit par :

- une relation construite par des acteurs unis par une motivation et une vision communes, avec le but de mettre en place des projets selon des objectifs clairement définis et acceptés.
- une relation dynamique en constante évolution, qui favorise la créativité, la valorisation des compétences de chacun et la complémentarité des apports culturels, intellectuels et matériels.
- un respect des différences, une confiance réciproque, une implication concrète, une responsabilité partagée ainsi qu'une disposition au dialogue permanent et à la critique constructive.

Cela passe notamment par :

- notre envie d'expliquer nos valeurs et de les promouvoir.
- la volonté que les critiques positives et négatives remontent jusqu'à nous pour favoriser l'échange, la compréhension mutuelle et l'évolution de nos produits
- des collaborations dans la durée, en mode gagnant/gagnant, plutôt que des « coups commerciaux »

AUTONOMIE

Nous favorisons l'accomplissement personnel car nous pensons qu'il est indispensable pour chacun et qu'il profite à toute l'équipe. Cela se traduit notamment par :

- Valoriser le travail de chacun et permettre d'acquérir des compétences par des échanges, des missions conjointes …
- Faciliter l'accès à la formation de nos métiers, notamment par l'accueil de stagiaires locaux, y compris en découverte
- Encourager la formation, en favorisant la rencontre avec d'autres personnes, systèmes d'entreprise…
- Une forte invitation des collaborateurs à participer à des formations autant dans leur domaine de compétences que pour leur développement personnel
- Flexibilité de l'organisation du travail, prise en compte des problématiques de vie privée

From:
https://wiki-logeas.fr/certif/ - **dokuwiki-certif**

Permanent link:
https://wiki-logeas.fr/certif/doku.php?id=certif:nosvaleurs

Last update: **2026/10/01 10:03**